

Appel à candidature pour le recrutement d'un(e) consultant(e) national

Dans cadre du projet intitulé "l'initiative pour une gouvernance inclusive" relatif à l'inclusion du genre dans les politiques nationales en Côte d'Ivoire.

Poste : Consultant(e) national pour le développement des outils pour l'inclusion du genre dans les politiques.

Type d'offre : Consultance

Domaines d'activités : Droits de l'Homme avec une spécificité axée sur le volet inclusion du genre par la prise en compte des personnes vulnérables telles que les minorités sexuelles dans les politiques de gouvernement.

Définition et élaboration de documents stratégiques pour la sensibilisation et l'adhésion des autorités politiques et administratives dans la prise en compte de la protection des personnes vulnérables dans les politiques de développement.

Niveau d'étude : BAC+ 3 et plus

Expérience : au moins 05 ans dans le domaine des droits de l'homme particulièrement dans le genre et protection des personnes vulnérables et les minorités.

Lieu d'affectation : Côte d'Ivoire, Abidjan

Période de la consultance : du 05 septembre au 10 octobre 2022

Date de publication : 19 août 2022

Date limite : 31 août 2022

Description du projet

Le Conseil National des Droits de l'Homme (CNDH), institution nationale créée par la loi n°2018-900 du 30 novembre 2018, portant création, attributions, organisation et fonctionnement, a pour mandat de promouvoir, protéger et défendre les Droits de l'Homme partout sur le territoire ivoirien.

A cet effet, ce mécanisme collabore avec des partenaires nationaux et internationaux pour la mise en œuvre de sa politique en vue de permettre aux autorités politiques et administratives d'œuvrer à la valorisation des droits de l'homme par le respect des engagements pris au niveau régional et international en matière promotion et de protection des droits de l'homme. Aussi, mène-t-il des actions pour permettre à tout individu de connaître et de jouir de ses droits fondamentaux.

A cet effet, le CNDH et le bureau du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en Côte d'Ivoire, initient un projet

dénommé : "**l'initiative pour une gouvernance inclusive**" avec pour objectif général, de promouvoir une approche inclusive de la diversité sexuelle et de genre pour l'avancement des ODD et du programme 2063 pour l'Afrique Subsaharienne.

Ce projet dans sa mise en œuvre devra permettre d'accroître le nombre de décideurs sensibles aux droits des minorités sexuelles et du genre ; de renforcer les capacités des militants et alliés des minorités sexuelles pour influencer et sensibiliser les décideurs dans la prise de décisions politiques afin de faciliter l'approbation par les autorités étatiques et non étatiques des problématiques et innovations africaines qui soutiennent la gouvernance inclusive.

Profil recherché :

- Etre âgé de 35 ans au moins et 55 au plus ;
- Justifié d'une expérience d'au moins 05 ans dans le domaine des droits de l'homme au sein d'une organisation non gouvernementale ou internationale œuvrant pour la promotion et la protection des droits de l'homme ;
- Avoir une bonne connaissance des instruments internationaux, sous-régionaux et nationaux relatifs aux droits de l'homme en général et plus spécifiquement sur les droits portant sur le genre, les personnes vulnérables, les minorités sexuelles ;
- Avoir une bonne connaissance de la résolution 275 de la commission africaine des droits de l'homme et des peuples (2014) portant sur la protection contre la violence et d'autres violations des droits de l'homme de personnes sur la base de leur identité ou orientation sexuelle réelle ou supposée;
- Avoir travaillé à un niveau de responsabilité administrative élevée dans la mise en œuvre de politiques de plaidoyer pour l'adoption de texte de loi ou de prise de décision ;
- Etre bilingue avec une bonne maîtrise des langues française et anglaise;
- Avoir le sens de l'organisation et de l'écoute ;
- Avoir un sens élevé de collaboration et d'entretien de relation avec les autorités et partenaires au développement ;
- Faire preuve d'anticipation et avoir le sens du respect des engagements ;
- Avoir une excellente maîtrise de l'outil informatique et une capacité d'adaptation ;
- Avoir une idée des organisations locales et internationales œuvrant à la protection des droits des minorités ;

- Avoir une expérience avancée en matière d'organisation de sessions de formation et de renforcement de capacités des adultes, des autorités politiques et administratives;
- Avoir une bonne connaissance de la politique ivoirienne en matière de gouvernance inclusive et du processus d'adoption des politiques et des lois.
- Maitriser l'environnement politique et le contexte sociologique ivoirien dans l'évolution des droits de l'homme.

Dossier de candidature :

Les personnes remplissant les critères de candidature sont invitées à postuler en cliquant sur le lien ci-dessous du formulaire google forms :

<https://forms.gle/UK7Mor8PykS8rJFb7>

Le dossier de candidature devra comprendre : une lettre de motivation + un curriculum vitae avec 2 références de personnes ressources à contacter en cas de besoin + une copie des diplômes.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au : 31 août 2022.

N.B : Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour la suite du recrutement.